

รายงานผลการดำเนินการตามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล (รอบ ๖ เดือน)

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

ระหว่างวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๕ – ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๖

ประเด็นนโยบาย	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน	งบประมาณ
๑. นโยบายด้านการวางแผนอัตรากำลัง	จัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี	ดำเนินการปรับปรุงแผนอัตรากำลัง เพื่อกำหนดตำแหน่งใหม่เพิ่ม รองรับภารกิจของหน่วยงานการพิจารณาปรับปรุงภาระงานให้สอดคล้องกับส่วนราชการในปัจจุบัน(วิเคราะห์ภาระงานการเตรียมข้อมูล การระดมความคิดของคณะกรรมการในการสรรหาและเลือกสรร และผู้ที่เกี่ยวข้อง)	ไม่ได้ใช้งบประมาณ
๒. นโยบายด้านการสรรหา บรรจุ และการแต่งตั้งบุคลากร	จัดทำและการสรรหาข้าราชการและพนักงานจ้างทันต่อการเปลี่ยนแปลง หรือทดแทนอัตรากำลังที่ลาออกหรือโอนย้าย	๑. ดำเนินการรับโอน ตำแหน่งเจ้าพนักงานพัสดุชำนาญงาน ตามคำสั่งเทศบาลตำบลโกตาบารู ที่ ๔๐๗ ตั้งแต่วันที่ ๑ พฤศจิกายน ๒๕๖๕ ลงวันที่ ๓๑ ตุลาคม ๒๕๖๕ ๒. ดำเนินการโอนย้าย ตำแหน่ง ตำแหน่งหัวหน้าฝ่ายอำนวยการ ตามคำสั่งเทศบาลตำบลโกตาบารู ตั้งแต่วันที่ ๑ พฤศจิกายน ๒๕๖๕ ลงวันที่ ๒๘ ตุลาคม ๒๕๖๕ ๓. ดำเนินการโอนย้าย ตำแหน่งหัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล ตามคำสั่งเทศบาลตำบลโกตาบารู ที่ ๔๕๕/๒๕๖๕ ตั้งแต่วันที่ ๑ ธันวาคม ๒๕๖๕ ลงวันที่ ๓๐ พฤศจิกายน ๒๕๖๕ ๔. ดำเนินการโอนย้าย ตำแหน่งเจ้าพนักงานสาธารณสุขชำนาญงาน ตามคำสั่งเทศบาลตำบลโกตาบารู ที่ ๔๕๔/๒๕๖๕ ตั้งแต่วันที่ ๑ ธันวาคม ๒๕๖๕ ลงวันที่ ๓๐ พฤศจิกายน ๒๕๖๕ ๕.ดำเนินการรับโอน ตำแหน่งหัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล ตามคำสั่งเทศบาลตำบลโกตาบารู ที่ ๖๖/๒๕๖๖ ตั้งแต่วันที่ ๗ มีนาคม ๒๕๖๖ ลงวันที่ ๒๘ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖	ไม่ได้ใช้งบประมาณ

รายงานผลการดำเนินการตามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล (รอบ ๖ เดือน)
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖
ระหว่างวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๕ – ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๖

ประเด็นนโยบาย	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน	งบประมาณ
๓. นโยบายด้านการพัฒนาบุคลากร	๑. จัดทำแผนพัฒนาบุคลากรประจำปี/ นโยบายพัฒนาบุคลากรประจำปี และ ดำเนินการตามแผน/นโยบายฯให้ สอดคล้องตามความจำเป็น ๒. กิจกรรมการประชุมเพื่อเสริมสร้าง คุณธรรม จริยธรรมความ โปร่งใส ของ เทศบาลตำบลโกตาบารู ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖	๑. มีการดำเนินการจัดทำแผนพัฒนาบุคลากร ประจำปี/นโยบายพัฒนาบุคลากรประจำปี เพื่อ ใช้เป็นแนวทางในการบริหารทรัพยากรบุคคล ของหน่วยงาน และส่งเสริมให้บุคลากรทุก ประเภท ทุกระดับ มีส่วนร่วมในการผลักดัน นโยบายให้บรรลุเป้าประสงค์ต่อไป ๒. ดำเนินการจัดกิจกรรมการประชุมเพื่อ เสริมสร้างคุณธรรมจริยธรรม และความโปร่งใส เชิงเทศบาลตำบลโกตาบารู ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ โดยมีกลุ่มเป้าหมายคือข้าราชการ ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้างของเทศบาล ตำบลโกตาบารู โดยมีวัตถุประสงค์ เพื่อให้ กลุ่มเป้าหมายมีคุณธรรม จริยธรรม และ ตระหนักรู้ถึงผลประโยชน์ส่วนตัว และ ผลประโยชน์ส่วนรวม และสามารถนำมา ประยุกต์ใช้กับการปฏิบัติงานได้อย่างมี ประสิทธิภาพ	ไม่ได้ใช้งบประมาณ

รายงานผลการดำเนินการตามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล (รอบ ๖ เดือน)

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

ระหว่างวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๕ – ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๖

ประเด็นนโยบาย	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน	งบประมาณ
๔. นโยบายด้านการพัฒนาคุณภาพชีวิต	จัดให้มีการพัฒนาคุณภาพชีวิตที่ดี บุคลากร ในด้านสภาพแวดล้อมการทำงาน ด้านความปลอดภัยในการทำงาน ด้านการมีส่วนร่วมในการทำงาน	๑. มีการจัดอุปกรณ์ขั้นพื้นฐานในการปฏิบัติงานอย่างครบถ้วน ๒. จัดให้มีเครื่องปฐมพยาบาล ๓. จัดกิจกรรมบำเพ็ญประโยชน์สาธารณะหรือ จิตอาสาของเทศบาลตำบลโกตาบารู	ไม่ได้ใช้งบประมาณ
๕. นโยบายด้านการประเมินผลการปฏิบัติงาน	๑. ดำเนินการประเมินข้าราชการ ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้างตามมาตรฐาน กำหนดตำแหน่งในความรู้ ทักษะ และสมรรถนะ ๒. จัดให้มีกระบวนการประเมินผลการปฏิบัติงานราชการที่เป็นธรรมเสมอภาค และสามารถตรวจสอบได้	๑. หน่วยงานการประเมินบุคลากรตามเกณฑ์มาตรฐาน กำหนดตำแหน่ง เพื่อพิจารณาจัดส่งบุคลากรเข้ารับการอบรมเพื่อพัฒนาความรู้ความสามารถในตำแหน่งตามสายงาน ๒. หน่วยงานมีการถ่ายทอดตัวชี้วัดโดยผู้บังคับบัญชาตามลำดับ คู่มือ กำกับ ติดตาม และประเมินผลการปฏิบัติงานอย่างเป็นธรรม เป็นไปตามหลักเกณฑ์	ไม่ได้ใช้งบประมาณ
๖. นโยบายด้านส่งเสริมจริยธรรมคุณธรรมในองค์กร	๑. แจ้งให้บุคลากรในสังกัด รับทราบถึงประมวลจริยธรรมข้าราชการส่วนท้องถิ่น และข้อบังคับของเทศบาลตำบลโกตาบารู ด้วยจรรยาบรรณข้าราชการส่วนท้องถิ่น ๒. ให้ผู้บังคับบัญชา มอบหมายงานให้แก่ผู้ใต้บังคับบัญชาอย่างเป็นธรรม ไม่เลือกปฏิบัติรวมถึงการควบคุม กำกับ ติดตาม และดูแลผู้ใต้บังคับบัญชา ให้ปฏิบัติงานตามหลักเกณฑ์แนวทาง ระเบียบ และกฎหมายที่เกี่ยวข้อง	๑. ประชาสัมพันธ์ให้เจ้าหน้าที่รับทราบถึงประมวลจริยธรรมข้าราชการส่วนท้องถิ่น และข้อบังคับของเทศบาลตำบลโกตาบารู ว่าด้วยจรรยาบรรณข้าราชการส่วนท้องถิ่น ๒. ดำเนินการแบ่งงานและมอบหมายหน้าที่และพนักงานจ้างตามคำสั่งของเทศบาลตำบลโกตาบารู	ไม่ได้ใช้งบประมาณ

